



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (299)  
октябрь 2014



## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### Поздравление

Поздравление Председателя Профсоюза работникам сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.....3

### Новости Профсоюза

Активисты Профсоюза выступили за достойный труд..... 4  
Подведены итоги третьего фотоконкурса и конкурса на лучшие журналистские работы.....6

### Социальное партнерство

Новый коллективный договор в ветеринарной академии.....7  
Лауреат Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2013 год - ООО «Ликероводочный завод «Саранский».....8  
Согласованные действия – эффективный путь в решении социально-трудовых вопросов.....10

### Профсоюз помог!

Детский городок и Профсоюз.....12

### Вести регионов

Новые ростки профсоюзного движения.....14  
Мы должны быть независимыми не только в условиях санкций.....16  
Впереди – большая работа.....18  
Профсоюзная хроника.....20

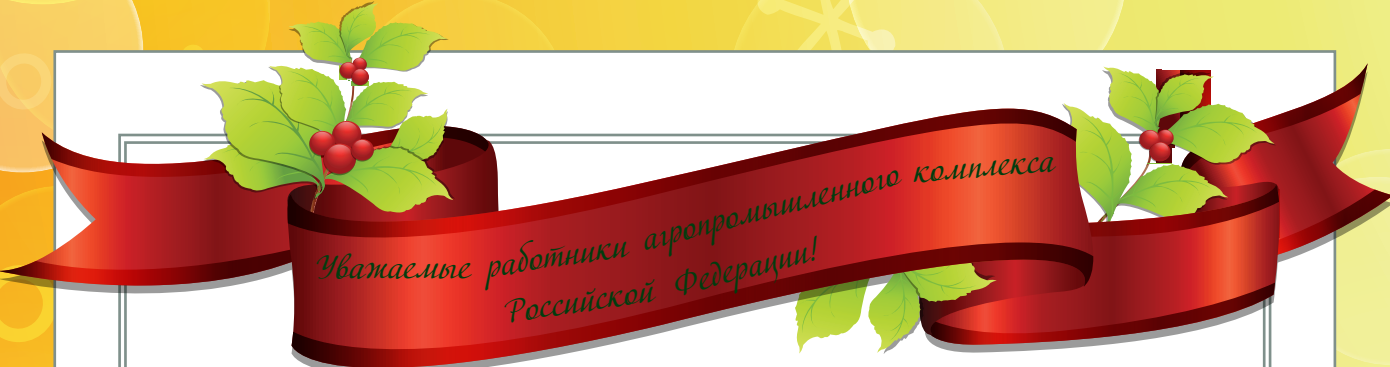
### Охрана труда

Проблемы решаются совместными усилиями.....22  
Администрация и профсоюзный комитет ОАО ПЗ «Еланский» Пензенского района заботятся об условиях труда работающих.....26

### Консультация

Комментарий директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Валерия Коржа о специальной оценке труда.....27

### Поздравляем!



*Уважаемые работники агропромышленного комплекса  
Российской Федерации!*

*Примите самые теплые поздравления с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности - профессиональным праздником тружеников, благодаря которым последовательно достигается продовольственная безопасность России.*

*С каждым годом страна возлагает на агропромышленный комплекс все больше задач. Многие из них приходится реализовывать впервые, какие-то заново переосмысливать, искать новые подходы в их решении. И всякий раз преодолевать бесчисленные трудности - от плохой погоды до того, каким образом собрать и сохранить хороший урожай.*

*Положительные изменения в отрасли, постепенный выход сельского хозяйства на новый уровень стали возможны благодаря терпению, трудолюбию, смелости и высокому профессионализму работников, специалистов и руководителей сельскохозяйственных предприятий, организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, ветеринарных служб, образовательных и научных учреждений.*

*Аграрии всегда трудятся честно и ответственно, вкладывая в работу тепло своих сердец и любовь к родной земле. Ваш труд - залог безопасности и благосостояния страны, достатка и счастья в каждом доме. Спасибо, что верны своей профессии и своему делу!*

*В этот день мы говорим слова благодарности нашим ветеранам, которые посвятили свою жизнь и свой опыт служению отрасли, сохранили и передали следующим поколениям добрые трудовые традиции. Ваш опыт и самоотверженный труд - пример всем тем, кто сегодня работает в нашей отрасли, и тем, кто только готовится связать с ней свою жизнь.*

*Отдельное спасибо всем работникам нашего Профсоюза, профсоюзным лидерам и активистам, которые посвятили свою жизнь нелегкому делу защиты прав и законных интересов людей труда.*

*Уважаемые коллеги и работники агропромышленного комплекса! От всей души желаю вам счастья, здоровья, достойной заработной платы, безопасных условий труда, хорошей погоды и уверенности в завтрашнем дне!*

*Председатель Профсоюза*

*Н.Н.Апанова*

## АКТИВИСТЫ ПРОФСОЮЗА ВЫСТУПИЛИ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Уже восьмой год по призыву Международной конфедерации профсоюзов более чем в 130 странах мира профсоюзы выступают за защиту и соблюдение прав и интересов рабочих. 7 октября более 30 тысяч активистов Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации приняли участие в митингах и шествиях под единым лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

По всей России звучали требования остановить борьбу санкций, которые разрушают благосостояние тысяч работников - они не только теряют доходы, но и рабочие места. Профсоюзные активисты выступили за соблюдение условий достойного труда, установление минимального размера оплаты труда не ниже уровня прожиточного минимума, достойную заработную плату и пенсию, за искоренение практики заемного труда, увеличение закупочных цен, развитие профессионального образования, предоставление первого рабочего места молодежи.

От имени отраслевых профсоюзов на митингах выступали руководители территориальных комитетов и председатели первичных организаций. Так, в Краснодарском крае от имени Профсоюза работников АПК РФ о положении дел в отрасли, о проблемах работников, занятых в производстве риса на Кубани, рассказала председатель первичной профсоюзной организации Всероссийского научно-исследовательского института риса И.Н.Чухирь.

В Москве прошли информационные пикеты, участие в которых приняли профсоюзный актив и аппарат Московской городской



Смоленская область



Краснодарский край

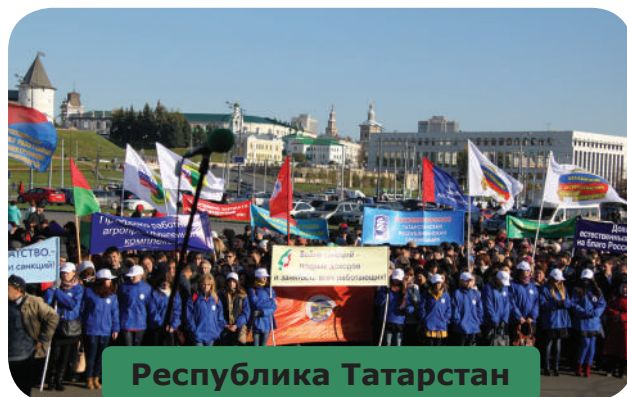
организации Профсоюза. Была организована раздача агитационной продукции с основными требованиями профсоюзов.

Позже на митинге, который проходил на Пушкинской площади, выступила председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова.

Дополнительно территориальными организациями Профсоюза были проведены совещания при участии профактива, работодателей и представителей законодательной и исполнительной власти, а также расширенные заседания



Пензенская область



Республика Татарстан



Ставропольский край

выборных органов территориальных организаций Профсоюза, круглые столы. В рамках подготовки к проведению акции в районах Удмуртской Республики прошел ряд встреч с руководителями сельхозорганизаций, предприятий перерабатывающей промышленности, органов местного самоуправления и представителей республиканской власти, состоялись пленарные заседания.

Активное участие в акции приняла молодежь. В Мордовии Молодежный совет республиканской организации Профсоюза совместно с профсоюзными комитетами учебных заведений сельскохозяйственного профиля провел торжественный прием в члены Профсоюза почти 300 студентов и учащихся, также члены республиканского комитета Профсоюза участвовали в автопробе «Профсоюзы – за достойный труд».

Активное участие в подготовке и проведении акции «За достойный труд» приняли профсоюзные работники и активисты Бурятской, Мордовской, Северо-Осетинской, Уд-



Тверская область

муртской республиканских, Краснодарской краевой, Курской, Липецкой, Пензенской, Саратовской, Смоленской, Тверской, Челябинской областных организаций Профсоюза.

Итогом Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд» стало принятие резолюций и обращений членов Профсоюза к органам государственной власти, местного самоуправления и работодателям. Ход акции широко освещался региональными средствами массовой информации.



Саратовская область

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТРЕТЬЕГО ФОТОКОНКУРСА И КОНКУРСА НА ЛУЧШИЕ ЖУРНАЛИСТСКИЕ РАБОТЫ

Президиум Профсоюза подвел итоги конкурсов, посвященных 95-летию Профсоюза.

Определить победителей было не легко. Работ пришло много, участниками стали любители и профессионалы, а фотографии конкурсантов могли касаться сразу нескольких тем: профсоюзной, производственной, художественной. Каждый мог рассказать о событиях в своей жизни через свое мастерство фотографии. Главное лицо многих работ - человек труда, ради которого и существует 95 лет Профсоюз работников АПК РФ.

Самыми интересными и яркими оказались работы Вячеслава Анатольевича Бородина (Орловская область), Людмилы Александровны Карповой (Ставропольский край), Владимира Сергеевича Сенцова (Калужская область), Николая Сергеевича Стрельцова (Саратовская область) – они объявлены победителями третьего фотоконкурса.

Для победы в конкурсе на лучшие журналистские работы требовалось, чтобы в предоставляемых материалах (будь то книга, статья или стихотворение) была полно и в творческой манере отражена работа профсоюзных организаций, жизнь членов Профсоюза, а сами материалы соответствовали выбранной теме.

За грамотность, стиль, профессионализм объявлены победителями конкурса на луч-

шие журналистские работы Юлия Алексеевна Ковач (Белгородская область), Александр Дмитриевич Сердюков (Ставропольский край), Татьяна Николаевна Слипченко (Ставропольский край), Александр Владимирович Тишков (Саратовская область).

Победители конкурсов награждены Дипломами Профсоюза работников АПК РФ.



**В.А. Бородин**  
«Радуга-дуга»



**В.С. Сенцов**  
«Уборка зерновых»



**Л.А. Карпова**  
«Альпийские луга»



**Н.С. Стрельцов**  
«С такими кормами зима не страшна!»

*Благодарим всех участников и желаем дальнейших успехов в творчестве!*

## НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ВЕТЕРИНАРНОЙ АКАДЕМИИ

Раз в три года в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Казанская государственная академия ветеринарной медицины им. Н.Э.Баумана» заключается коллективный договор. В последний раз в 2011 году переговорный процесс по его заключению длился 2,5 месяца, что было связано с финансовыми возможностями вуза и выходом нового закона «Об образовании». И вот подошло время профсоюзному коллективу академии отчитаться о его выполнении на июньской конференции 2014 г.

**В** свое время сам ректор академии прошел профсоюзную школу, возглавлял профком родного вуза. И, к счастью, не поменял своего отношения к профсоюзу и ныне, продолжает заложенные традиции партнерских взаимоотношений во благо работников и студентов академии.

Руководство вуза, ответственно относясь к взятым на себя обязательствам, неукоснительно выполняет все пункты коллективного договора, касающиеся оплаты труда, дополнительных льгот и гарантий сотрудников.

Средняя заработная плата по академии составляет 13811 руб., профессорско-преподавательского состава – 21044 руб. и, как правило, ежегодно увеличивается не менее чем на 5%. Не остаются без внимания профсоюзного комитета и администрации пенсионеры. Их приглашают на различные мероприятия, поздравляют с юбилейными датами, выплачивают материальное вознаграждение.

Любой в академии скажет, что коллективный договор работает и реально помогает улучшить труд и быт сотрудников. Ознакомиться с его разделами можно в любое время на сайте академии. Там же публикуется первоначальный проект договора для предварительного обсуждения и предложений.

В академии пропаганда здорового образа жизни в приоритете. За это ратуют и ректорат, и профсоюз. Только в прошлом году на спортивно-оздоровительные мероприятия академией было израсходовано почти 1,5 миллиона рублей. Причем, согласно коллективному договору все сметы расходов были согласованы с профсоюзным комитетом. Благода-

ря хорошо оснащенному спортивному комплексу, студенты неоднократно и успешно участвовали в профсоюзных спартакиадах, дважды завоевывали кубки лидеров.

Много внимания уделяется не только отдыху, но и быту студентов. Два раза в год представителями профсоюза и администрации вуза проводится полная инспекция общежитий. В них работает психолог, организовано вечернее дежурство преподавателей. Иногородним студентам из многодетных семей предоставляется льгота в виде 50% оплаты стоимости проживания в общежитии. Полностью освобождаются от оплаты студенты-сироты. Семейным студентам и аспирантам выделяются отдельные комнаты. В настоящее время все аспиранты академии, в том числе и с семьей, обеспечены местами в общежитии или отдельными комнатами.

Новый коллективный договор был успешно заключен на конференции трудового коллектива и подписан представителями сторон – ректором Галимзяном Фазылзяновичем Кабириным и председателем профсоюзного комитета Светланой Алексеевной Захаровой. По оценке председателя республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ Фариды Галимзяновны Гарифуллиной, которая участвовала в конференции, работа по заключению нового коллективного договора проходила в конструктивной и дружественной обстановке, способствовала повышению авторитета первичной профсоюзной организации, а также укреплению социального партнерства.



*Информация  
Татарстанского  
республиканского  
комитета Профсоюза*

## ЛАУРЕАТ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ» ЗА 2013 ГОД - ООО «ЛИКЕРОВОДОЧНЫЙ ЗАВОД «САРАНСКИЙ»

Общество с ограниченной ответственностью «Ликероводочный завод «Саранский» (Республика Мордовия) заняло второе место в смотре-конкурсе по группе «организации пищевой и перерабатывающей промышленности».

Организация награждена Дипломом Профсоюза работников АПК РФ и Росагропромобъединения, денежной премией, а директор организации Виктор Николаевич Хрущалин и председатель профсоюзного комитета Валентина Александровна Морозова - Почетными грамотами.

**И**стория ООО «Ликероводочный завод «Саранский» началась на рубеже XIX-XX веков, когда в 1894–1902 годах в России вводилась четвертая государственная монополия на алкогольную продукцию. В связи с этим по ходатайству Городской управы за счет казны в 1899–1901 годах в г. Саранске был построен крупный, емкостью в триста тысяч ведер спирта винный склад с ректификационным заводом. На склад свозился спирт с помещичьих и купеческих заводов Саранского и соседних уездов. В 1903 году в отчетных ведомостях по Пензенской губернии появилось первое упоминание о производстве водки в г. Саранске.

Сегодня ООО «Ликероводочный завод «Саранский» – современное предприятие с передовыми технологиями и высокопроизводительным оборудованием.

Среднесписочная численность работников завода составляет 425 человек. Все являются членами Профсоюза.

На предприятии в течение многих лет шла созидательная работа по организации комфортных и безопасных условий труда и высокой культуры производства. Если в 2012 году на улучшение условий труда было израсходовано более 13 миллионов рублей, то в 2013 – более 80 миллионов. Эти средства в основном заложены в три новых объекта.

Первый их них - логистический центр и склад готовой продукции площадью 4,5 тыс. кв. метров, в котором не требуется ручной труд для погрузки и разгрузки готовой продукции. Складское помещение способно вместить до 130 тыс. декалитров продукции.



Удобный подъезд для машин, высокий пандус и автоматизированная погрузка значительно облегчают и делают безопасным труд работников, а порядок на складе поддерживается с помощью уборочных машин. Бытовые комнаты и раздевалки отвечают самым высоким требованиям санитарии.

Второй объект – это новые бытовые помещения. Если ранее они были разбросаны по всем цехам производства, то в 2013 году введена двухэтажная пристройка, в которой для всех работников основных цехов оборудованы бытовые помещения с комнатами отдыха, душевыми и санузлами. Также имеются комнаты психологической разгрузки, в которых установлены телевизоры и мягкая мебель. Здесь же расположен медицинский пункт. Во всех бытовых и производственных помещениях установлены кондиционеры.

Еще один новый объект – это полностью перестроенная, расширенная за счет освободившихся помещений, оснащенная самым современным оборудованием, столовая. Заменены посудомоечная машина, жарочные шкафы, плиты, холодильные камеры, картофелечистка и протирочная машина, а также грузовой лифт. Приобретен пароконвектомат, который способен сохранять практически все полезные вещества продуктов и позволяет кормить работников вкусной, здоровой пищей.

Питание в столовой для работников предприятия бесплатное.

Модернизация оборудования – это не только качественная продукция, это еще и улучшение условий труда работников, увеличение объемов производства и среднеме-



сячной заработной платы, которая в 2013 году составила 24,5 тыс. рублей.

Продукция завода по праву отмечена более 250 наградами самых престижных выставок. Среди них – медали международных выставок, которые проходили в Берлине, Ницце, Локарно, а также 4 Гран-при, 69 золотых медалей, 52 серебряных, 35 бронзовых, 76 медалей «Лауреат ВВЦ», 19 знаков федеральной программы «100 лучших товаров России», 7 знаков «Новинка года», 20 знаков региональной программы «Лучшие товары Мордовии».

В связи с переоснащением и автоматизацией производственных процессов ежегодно 45-50 человек персонала повышают свою квалификацию. На эти цели затрачивается 300-400 тысяч рублей в год. Кроме этого, весь персонал прошел обучение в рамках подготовки к сертификации и внедрению системы менеджмента качества.

Коллективный договор ООО «Ликероводочный завод «Саранский» содержит объемный социальный пакет. Некоторые виды материальной помощи носят уникальный характер в Республике Мордовия. Это выплаты в размере годового оклада в связи с выходом на пенсию и по инвалидности, выплаты в размере месячного оклада к очередному отпуску, к свадьбе работника и в связи с юбилеем, к профессиональному празднику, а также на лечение. В организации действует большая программа по поддержке материнства: мамы за рождение ребенка, помимо средств из Фонда социального страхования, от предприятия получают единовременную материальную помощь в размере 10 тысяч рублей, а когда находятся в отпуске по уходу за ребенком, ежемесячно получают 1 МРОТ за первого. Пособие увеличивается за каждого следующего на 50%. Организация помогает мамам-одиночкам, многодетным мамам и семьям, имеющих детей-инвалидов.

Отдельная дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны: ежемесячно им выплачивается пособие в размере 1 МРОТ, к 9 мая - 2 тыс. рублей, материальная помощь составляет 2 тыс. рублей.

Дети сотрудников обеспечиваются путевками в летние оздоровительные лагеря и годовыми подарками.

Работники предприятия и члены их семей могут бесплатно два раза в неделю посещать бассейн, по воскресеньям - кататься на катке в Ледовом дворце, зимой — ходить на



лыжах в Биатлонном центре, летом ездить на велосипедах и роликах.

Выделяются целевые денежные средства на проведение в трудовом коллективе культурно-массовой и спортивной работы и на проезд работников служебным транспортом к месту проведения мероприятий и обратно.

Предусмотрено поощрение работников за личный вклад в развитие организации. Приказом утверждена Комиссия по награждению и положение о системе поощрения работников, которое предусматривает несколько видов наград, а именно: объявление благодарности, премирование, награждение ценным подарком, награждение Почетной грамотой ООО «Ликероводочный завод «Саранский».

Ежеквартально подводятся итоги конкурса «Лучшее подразделение ООО «Ликероводочный завод «Саранский»». Показатели конкурса - это комплексная оценка работы структурного подразделения, цеха, участка, включающая производственные показатели, качество выпускаемой продукции, состояние трудовой дисциплины, состояние охраны и условий труда работников, культуру производства. Работники победившего подразделения получают премии по одной тысяче рублей.

По итогам 2013 года работа завода отмечена новыми высокими наградами. Накануне Праздника весны и труда в Мордовии были торжественно подведены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Предприятие победило в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Кроме того, предприятие, славное своей богатой трудовой историей, заняло второе место в ежегодном республиканском конкурсе «Коллективный договор — основа защиты трудовых прав работников». И, наконец, третья значимая победа – второе место в Смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2013 год среди организаций пищевой и перерабатывающей промышленности.

*Информация Мордовского республиканского комитета Профсоюза*

## СОГЛАСОВАННЫЕ ДЕЙСТВИЯ – ЭФФЕКТИВНЫЙ ПУТЬ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ВОПРОСОВ

СПК «Де-Густо» Республики Северная Осетия-Алания - сравнительно молодое хозяйство, организованное в 2002 году на землях обанкротившегося колхоза. Уже 8 лет его возглавляет Рима Мухтаровна Дзицоева, грамотный и инициативный руководитель. Под ее началом хозяйство не только преуспевает в трех отраслях, которыми занимается кооператив (садоводство, полеводство и животноводство), но, что главное, ведется постоянная работа по улучшению условий труда работников СПК совместно с первичной профсоюзной организацией и республиканским комитетом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

**В** сельскохозяйственном производственном кооперативе «Де-Густо» идет постоянный поиск передовых технологий и их внедрение в производство. За короткий срок кооператив стал одним из ведущих, экономически развитых предприятий АПК Республики. В 2013 году получено чистой прибыли 26 млн. рублей, а урожая – около 1000 тонн. Предприятие занимается выращиванием экологически чистого продукта – яблок, груш, слив и даже теплолюбивых персиков. Общая площадь фруктовых садов составляет 200 га. Свою продукцию кооператив в основном поставляет на местный рынок.

«Наша главная задача, чтобы население Республики могло оценить по достоинству качество нашей продукции», - считают садоводы кооператива. Этот экзамен фрукты хозяйства выдерживают: не залеживаются на полках магазинов и стоят они недорого – 30-40 руб. за килограмм.

Основная культура хозяйства – яблоко. Его разновидностей на полях СПК «Де-Густо» около сотни, на любой вкус. От зарубежного «Вильямс прайд» до российского «Рассвет». Десятки сортов персика, сливы, груши, абрикоса, даже нектарина, черешни и кизила. А гордость сада – экспериментальное поле саженцев. Благодаря уникальной технологии, можно получить первый урожай на 2-3 года раньше обычного.

Фруктовый питомник хозяйства, занимающий 30 га, производит в год 300-350 тысяч разветвленных саженцев семечковых и косточковых культур.

Питомник являет-

ся базовым хозяйством Северо-Кавказской ассоциации промышленного садоводства. В хозяйство внедряются разработки Северо-Кавказского зонального научно-исследовательского института садоводства и виноградарства.

Выращивание однолетних разветвленных саженцев осуществляется с использованием современных элементов ресурсосберегающих технологий.

В хозяйстве построено хранилище для плодов. Планируется возвести еще два крупных склада для хранения фруктов. Это позволит жителям Республики получать еще больше качественных и недорогих фруктов, выращенных на полях «Де-Густо», а также создать дополнительные рабочие места.

С 2007 года организовано чистопородное разведение племенных животных мясной породы герефорд, а кооперативу присвоен статус федерального племенного репродуктора по разведению крупного рогатого скота герефордской породы. Теперь кооператив может реализовывать племенной молодняк не только по Северо-Кавказскому региону, но и по всей России.

Председатель кооператива Римма Мухтаровна, решая важные вопросы по улучшению организации, не забывает о людях, от кото-

рых зависит рост и развитие производства. Поэтому много внимания уделяется социальному партнерству, созданию благоприятных условий работы и быта. У председателя кооператива сложились партнерские отношения с первичной профсоюзной организацией, которую



возглавляет менеджер кооператива Нонна Авдановна Гаппоева, и добрые отношения с республиканским комитетом Профсоюза работников АПК РФ, возглавляемый председателем Изабеллой Тимофеевной Дзагоевой.

Римма Мухтаровна убеждена, что согласованные действия и есть самый эффективный путь в решении многих важных вопросов. Благодаря совместным действиям администрации и профсоюзной организации нару-



**Р.М. Дзицоева**

шения трудовой дисциплины являются редкостью. Работники своевременно получают заработную плату, которая пока не такая большая, но выше, чем в соседних хозяйствах. В 2013 году в кооперативе она составила около 10 тыс. руб., и идет тенденция к ее росту. Для сравнения, за тот же период средний уровень ежемесячной заработной платы по Республике в сельском хозяйстве составил 7580 рублей, а по Северо-Кавказскому федеральному округу - 12968 рублей.

Взаимоотношения между администрацией и профкомом строятся на основе коллективного договора. В нем определены дополнительные льготы работающим: труженикам кооператива бесплатно обрабатывают земельные участки, предоставляют производимую продукцию по льготным ценам, отвозят на работу и обратно автотранспортом кооператива.

Во время сезонных сельхозработ – посевной кампании, заготовки кормов и уборки

урожая – работники обеспечиваются бесплатным питанием.

По инициативе профкома работники, оказавшиеся в сложных жизненных ситуациях, получают материальную помощь, а также по случаю юбилейных дат, призыва в ряды Российской армии, в связи с уходом на пенсию.

Одним из факторов повышения эффективности производства администрация и профком считают состояние дел в области охраны труда. Произведенные работы по реконструкции и модернизации производства связаны с улучшением условий труда, техники безопасности, механизации трудоемких процессов. Рабочие, занятые опрыскиванием садов, обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

При содействии республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ и активном участии первичной профсоюзной организации работникам кооператива предоставляется возможность поправить здоровье по льготным ценам в санаторно-курортных организациях Северной Осетии и Северо-Кавказского округа.

Руководитель предприятия и профсоюзный лидер работают на перспективу развития хозяйства, дорожат своими работниками и у них одна цель – жизнь работников должна быть достойной. Сплотив коллектив, они постоянно работают над созданием дополнительных рабочих мест, вовлечением в Профсоюз новых членов, численность которых в настоящее время составляет около 90% всех сотрудников.

Руководитель кооператива Римма Мухтаровна Дзицоева за активное участие в профсоюзной жизни коллектива награждена Почетными грамотами Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и республиканского комитета Профсоюза.

*Информация Северо-Осетинского республиканского комитета Профсоюза*

## ДЕТСКИЙ ГОРОДОК И ПРОФСОЮЗ

**Н**акануне Дня знаний, 31 августа 2014 г., в поселке Новосергиевка Оренбургской области открылся детский городок после двух месяцев строительства. Оборудование новой детской площадки стало возможно благодаря инициативе родителей, проживающих в поселке, поддержке администрации поселка и усилиям Новосергиевского районного комитета Оренбургской областной организации Профсоюза работников АПК РФ. Действуя в соответствии с одной из задач Профсоюза – участие в формировании и реализации социальных программ, в данном случае – федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», – районный комитет Профсоюза смог не только помочь жителям поселка, но и повысить престиж Профсоюза.

***Есть красивый край на свете.  
Счастлив тот, кто там живет.  
Там стихает в поле ветер,  
Чуда будущего ждет.  
Там веселые ребята,  
Скуке вход туда закрыт.  
От рассвета до заката  
Там веселый смех звенит!***

Этими четверостишиями началось праздничное торжество, посвященное открытию новой игровой площадки – детского городка. Но еще задолго до праздника в Новосергиевский районный комитет Профсоюза и администрацию муниципального образования Новосергиевский поселковый совет с тревожным письмом обратились жители 3-го микрорайона, а конкретно, многодетные семьи. Родители убедительно просили построить для детей хорошую игровую площадку поблизости – детский городок, – благодаря которому бы дети оставались под надзором, в безопасности и были бы чем-то по-настоящему увлечены. К тому же из-за территориальных особенностей поселка детские площадки расположены далеко друг от друга – выбраться на прогулку с детьми достаточно тяжело.

Поначалу члены районной профсоюзной организации и поселкового совета не знали, что и делать, ведь на такое строительство нужны немалые средства. Но в администрации Новосергиевского района, которая всегда уделяла большое внимание детям и многое сделала для того, чтобы в селах были спортивные и детские площадки, своевре-



**В центре Т.А. Скокова**

менно подсказали выход из сложившейся ситуации – поучаствовать в грантовом конкурсе ЗАО «Газпром нефть Оренбург».

Компания работает на месторождениях нефти территорий Новосергиевского района, Оренбургского, Переволоцкого и Сорочинского. ЗАО «Газпром нефть Оренбург» всегда радо помочь сельчанам, зная не понаслышке, какие трудности испытывают труженики села. Поэтому организация вот уже второй год в рамках реализации программы социальных инвестиций «Родные города» проводит грантовые конкурсы. Цель – развитие социально-экономического и культурного потенциала регионов, путем содействия решению социально значимых проблем общества или отдельных его социальных групп.

Согласно условиям конкурса, к участию приглашались зарегистрированные общественные, благотворительные, некоммерческие организации, школы, социальные учреждения. Благодаря своему статусу, профсоюзная организация также смогла принять участие.

Грант не получилось выиграть с первой же попытки. В декабре 2013 г. коллектив Новосергиевского районного комитета Оренбургской областной организации Профсоюза работников АПК РФ попробовал свои силы в конкурсе, но был награжден лишь Дипломом участника.

А в январе 2014 г. были доработаны все недочеты. Но сколько проект на конкурс претерпел изменений и согласований! Любая, даже мельчайшая деталь, требовала обоснование. Задействованы были все: члены районного комитета Профсоюза, депутаты поселкового Совета, специалисты администрации и, конечно же, сами родители. Для проекта выделили дополнительные средства родители и администрация Новосергиевского поселкового совета. Постоянно держа-

лись в курсе дел Оренбургская областная организация Профсоюза работников АПК РФ и Федерация организаций профсоюзов области. Все преследовали одну цель – у детей должна быть отвечающая современным требованиям детская игровая площадка, которую можно было бы использовать долгое время, и летом, и зимой. Главное – чтобы были счастливы дети и довольны их родители.

Конкурс состоялся. Сколько было тревог и волнений, сколько переживания. Подведены итоги – вот долгожданный результат. Ура! Новосергиевский районный комитет Профсоюза выиграл конкурс! Да еще и завоевал самый значимый грант на обустройство детской игровой площадки в размере 250 тысяч рублей! Был подписан соответствующий договор о целевом использовании финансовых средств.

На эти деньги районная профсоюзная организация закупила игровое оборудование и весь игровой комплекс. Особо помогал руководитель ООО «БАСТ» Денис Волохов, один из родителей–инициаторов строительства детской площадки, компания которого смонтировала и установила все оборудование в кратчайшие сроки. Родители и сами дети дружно участвовали в обустройстве площадки: посадка молодых саженцев деревьев – дело их рук.

При непосредственном сотрудничестве с ЗАО «Газпром нефть Оренбург» был также куплен и установлен красочный баннер со следующей надписью: «Детская игровая площадка построена на средства компании «Газпром нефть». При участии: Новосергиевского районного комитета Профсоюза работников АПК РФ – председатель Скокова Т.А., администрации МО Новосергиевский поселковый совет – глава Букаткин А.В., ООО «БАСТ» – генеральный директор Волохов Д.Ю., ГУП «ОКЭС» Новосергиевского РУЭС – начальник Щербинин К.В., ООО «ИСТОЧНИК» – генеральный директор Аксютин Д.Г., ООО «АКАНТ» – директор Германов Д.С., председателя Совета Новосергиевского Центрального Сельпо – Зайцева С.В., ИП Андреева С.В., ИП Бутыркина А.Г., ИП Келлера В.П.»

Следом районная профсоюзная организация подготовила праздничное мероприятие, которое состоялось в день открытия городка. Жители Новосергиевки были заранее оповещены о предстоящем празднике. Сама площадка к приходу гостей была украшена многочисленными плакатами и разноцветными шарами; среди песочниц и качелей, горок, лестниц, лабиринтов детского игро-

вого комплекса – выложена красивая дорожка из декоративной плитки. Громко звучали веселые мелодии известных детских песен, зазывая на праздник детства. Все спешили к месту знаменательного события: виновники торжества – дети поселка, их родители, молодые артисты детской художественной самодеятельности из регионального Дома культуры «Салют», учащиеся детской школы искусств, представители общественных, образовательных и муниципальных организаций, жители райцентра.

На этот детский праздник были приглашены почетные гости. Первый вице-губернатор – первый заместитель председателя правительства Оренбургской области Сергей Викторович Балыкин, заместитель генерального директора ЗАО «Газпром нефть Оренбург» Олег Иванович Анисимов, глава Новосергиевского района Александр Дмитриевич Лыков, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Ярослав Анатольевич Чирков, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Виктор Викторович Петров. Гости тепло поздравили ребят с открытием детского городка. Пожелали им весело и радостно проводить здесь время, набираться сил и здоровья.

В торжественной обстановке были вручены благодарственные письма, перерезана голубая ленточка – символ «пуска в эксплуатацию» детской игровой площадки и начала самого праздника.

После состоялся праздничный концерт с музыкой, танцами, скоморохами, аттракционами, играми, конкурсами детских рисунков. Все юные победители получили заслуженные награды с гербом Новосергиевского района и логотипом программы социальных инвестиций Газпром нефти и главные призы – профсоюзные майки с надписью «Профсоюз детям». Далеко от игровой площадки, где проходил праздник, слышались звуки задорной музыки, песен, детский смех и веселые голоса ребят. Такой подарок взрослых надолго останется в детской памяти.

*Т.А.Скокова,  
председатель Новосергиевского  
районного комитета  
Оренбургской областной организации  
Профсоюза*

## НОВЫЕ РОСТКИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В августе 2014 г. специалисты Архангельской областной организации Профсоюза работников АПК РФ побывали с рабочим визитом в Устьянском, Вилегодском и Котласском районах. Цель поездки — развитие института социального партнерства профсоюзов и работодателей. В рамках поездки были проведены встречи с трудовыми коллективами, профактивом, работодателями и представителями местных властей. Всего делегация побывала в 15 организациях.

**Е**жемесячные визиты в районы стали уже традиционными для специалистов областного профсоюза. Такая форма работы позволяет более детально вникнуть в ситуацию и в проблемы членов Профсоюза каждого муниципалитета, а при необходимости — оказать адресную поддержку и помощь. Кроме того, поездки на места позволяют ликвидировать существующий информационный вакуум.

«Одна из основных проблем, которая мешает развитию института социального партнерства в районах области, — это недостаток информации или же ее несвоевременное предоставление членам Профсоюза, — отмечает председатель Архангельской областной организации Профсоюза Александр Анатольевич Тимофеев. — Поэтому в поездках мы ставим перед собой задачу по максимуму рассказать о плюсах как для профактива, так и для работодателя, в возможностях сотрудничества и направлениях работы областного профсоюза».

Одним из первых профсоюзная делегация посетила государственное бюджетное учреждение «Устьянская районная станция по борьбе с болезнями животных» в поселке Октябрьский. Сегодня в учреждении работают 22 человека, большинство которых — члены Профсоюза.

«Одна из главных проблем в областных учреждениях ветеринарии — это низкий уровень заработной платы, — отметил Александр Анатольевич. — На эту категорию бюджетников, в отличие от врачей, учителей и работников культуры, в региональном бюджете 2014 года денег не нашлось. При этом ветеринарные специалисты в среднем получают 12–13 тысяч рублей, то есть — в два раза меньше среднемесячной заработной платы по области, которая сегодня составляет порядка 30 тысяч рублей. Поэтому Архангельская областная организация Профсоюза намерена в этом году при формировании бюджета области на 2015 год настойчиво добиваться повышения заработной платы



На встрече с профактивом и руководством ГБУ «Устьянская райСББЖ»

ветеринарам».

Помимо вопросов заработной платы, работников Устьянской районной станции по борьбе с болезнями животных интересовали возможности льготного отдыха и оздоровления, а руководителя учреждения — возможность трудового аудита. Аналогичные вопросы в адрес представителей Профсоюза звучали и на Вилегодской районной станции по борьбе с болезнями животных, где по итогам встречи работниками было принято решение о создании первичной профсоюзной организации.

Встречи с трудовыми коллективами, профактивом и работодателями также состоялись и на других сельскохозяйственных предприятиях: ООО «Агрофирма Устьянская», ОАО «Родина», ООО «Родник», СПК «Никольск», СПК «Слобода».

Как отметила председатель Устьянского районного комитета Профсоюза Надежда Всеволодовна Кокорина, во время переговоров удалось наладить конструктивный диалог с руководством и найти взаимопонимание в вопросах создания первичных профсоюзных организаций и увеличения профчленства в уже существующих. Так, генеральный директор двух устьянских предприятий ООО «Агрофирма Устьянская» и ОАО «Родина» Елена Николаевна Лобанцова проявила заинтересованность в увеличении профсоюзного членства на предприятиях, которые она возглавляет.

Дело в том, что в «Агрофирме Устьян-

ская» сегодня более половины коллектива состоит в Профсоюзе, — прокомментировала Надежда Всеволодовна. — Тогда как процент профсоюзного членства в «Родине» еще довольно низкий.

Поэтому Елена Николаевна сама попросила профсоюзных лидеров активно поработать над увеличением профсоюзного членства в ООО «Родина», потому как результат работы профсоюзной организации заметен на примере Агрофирмы Устьянской — это дополнительные льготы и гарантии сотрудникам предприятия.

Представители Профсоюза также посетили в Устьянском районе молочный завод в селе Шангалы, возобновивший свою работу после четырех месяцев простоя.

3 августа состоялось второе рождение предприятия. Сейчас на заводе работают 25 человек, при этом ранее штат насчитывал 85 человек. По словам генерального директора молокозавода Владимира Шестакова, сейчас предприятие готово перерабатывать 150 тонн сырья в месяц. Но к сентябрю объемы должны быть увеличены в два раза. Чтобы выйти на максимальные мощности, планируется нанять еще 20–25 специалистов.

«После остановки завода прекратила свою работу и первичная профсоюзная организация, — прокомментировал Александр Тимофеев. — Сегодня наша задача — не только вновь наладить диалог с руководством, но и долговременное социальное партнерство. В ходе встречи с новым директором нам удалось обсудить многие вопросы и найти точки соприкосновения интересов. Надеемся, что в ближайшее время будет выстроена совместная работа в рамках решения вопросов по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников».

Не оставили без внимания специалисты Профсоюза и первичные профсоюзные организации тех предприятий, которые в настоящее время слабо связаны с агропромышленным комплексом. В селе Ильинско-Подомское состоялась встреча с руководством ООО «Вилегодская дорожно-передвижная механизированная колонна». Это предприятие занимается дорожным строительством. В его штате — более 150 человек, больше половины из которых являются членами Профсоюза работников АПК РФ. В конце апреля 2014 года в организации был принят новый кол-



ООО «Родина»

лективный договор, в котором закреплены основные социальные гарантии для работников.

Одним из результатов комплексного рабочего визита по предприятиям «южного куста» Архангельской области стало создание новой первичной профсоюзной организации в ООО «Родник» Устьянского района сразу после визита специалистов Профсоюза. Первичная профсоюзная организация вошла в состав областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

ООО «Родник», компания по производству напитков, уже более 10 лет присутствует на рынке, но прежде профсоюзной организации на предприятии не существовало. В ходе рабочего визита и общения с представителями ООО «Родник» специалисты Профсоюза рассказали о дополнительных возможностях для членов Профсоюза, а также о ряде преимуществ для работодателя в случае создания на предприятии первичной профсоюзной организации.

Директор ООО «Родник» Валерий Харин идею создания профсоюза полностью поддержал.

26 августа 2014 г. состоялось учредительное собрание, а в Профсоюз вступили 20 человек — большинство работников ООО «Родник». Председателем был избран Андрей Ожигин.

*Информация Архангельской областной организации Профсоюза*

## МЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НЕЗАВИСИМЫМИ НЕ ТОЛЬКО В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

**В** мире нет другой такой страны, где бы сельское хозяйство играло столь важную роль не только в экономической, политической, но и в социальной жизни. Сплоченность и организованность трудящихся агропромышленной отрасли всегда делали аграриев одним из передовых отрядов российского профсоюзного движения. Профсоюз работников АПК РФ создавался в тяжелые годы гражданской войны. К концу 30-х годов он насчитывал уже несколько миллионов человек. С началом Великой Отечественной войны Профсоюз активно участвовал в мобилизации трудящихся отрасли на борьбу с немецко-фашистскими захватчиками. В послевоенное время активисты восстанавливали сельское хозяйство стра-



Л.И. Меденцова

ны, предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности.

Вся история Профсоюза XX века - это история защиты интересов тружеников. Сейчас, когда АПК находится в стадии реформирования, работа Профсоюза особенно важна.

Накануне знаменательной даты, 95-летия Профсоюза работников АПК РФ, Людмила Ивановна Меденцова, председатель Волгоградской областной организации Профсоюза поведала о ситуации в агропромышленной отрасли.

**- Людмила Ивановна, 95 лет - значительный исторический период. Отрасль АПК всегда остро реагировала на все изменения, происходящие в стране. Особенно непростыми были 90-е годы, когда сельское хозяйство лишилось**

**поддержки со стороны государства. За последние несколько лет в агропромышленном секторе экономики произошли новые масштабные преобразования. Есть положительный эффект?**

- Действительно, с 2000 года на сельское хозяйство обратили внимание. Тогда в День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Владимир Путин впервые чествовал людей труда со сцены Государственного Кремлевского дворца, говорил о сельском хозяйстве как о перспективной отрасли экономики. С этого момента началась новая эпоха для российского агропромышленного комплекса. Приняты национальный проект по развитию АПК, Доктрина продовольственной безопасности РФ и другие госпрограммы. Государство стало оказывать сельхозтоваропроизводителям реальную помощь. Но все равно эта поддержка не столь эффективна и не покрывает тех расходов и убытков, которые продолжают нести наши фермеры.

Другая серьезная проблема, с которой сталкиваются товаропроизводители, - невозможность реализовать свою продукцию и ее реализация в магазинах по цене ниже себестоимости. И здесь они тоже терпят колоссальные убытки. На самом деле недостаточно просто что-то дать, чтобы поддержать производителей, необходимо еще грамотно организовать процесс реализации.

Еще одна важная задача - повысить привлекательность сельских территорий для жизни и работы. Сейчас в отрасль внедряется новое оборудование, технологии, для этого нужны высококвалифицированные кадры. А их нет. Как показывают соцопросы, проведенные в Волгоградском государственном аграрном университете, студенты не стремятся возвращаться на малую родину. За годы учебы они привыкли к комфорту, которого нет на селе, их не устраивает низкий уровень оплаты труда, отсутствие перспектив построить семью из-за оттока молодежи. Конечно, потихоньку городской образ жизни вносится в сельский уклад, строятся дома, создается инфраструктура. Но не такими быстрыми темпами, которыми бы хотелось. Необходимо мобилизовать работу в данном направлении, так как в ближайшем будущем работать на селе будет просто некому.

**- По Вашему мнению, с чего надо начинать, чтобы молодежь хотела жить**



**и работать на селе?**

- Прививать подрастающему поколению любовь к Отечеству, которая начинается с любви к родному дому. Если бы сегодняшнюю молодежь учили любить свою малую родину, то многие обязательно бы вернулись на село. Достойным примером для них должен стать сельский труженик, крестьянин - честный, порядочный, истинный патриот своей профессии и края, где он вырос и трудится. Все эти качества воспитывала деревня. Сейчас же эта система разрушена, и восстановить ее будет не просто. Но предпринимать меры надо. На одном из последних заседаний президиума Волгоградской областной организации Профсоюза было принято решение объявить 2015 год - годом патриотизма молодежи и возрождения села.

**- Людмила Ивановна, не могу не спросить о последних событиях, которые развернулись на Украине и о санкциях. Тем более ответные экономические санкции, введенные российским Правительством в отношении западных стран, напрямую касаются и сельскохозяйственной отрасли. Как будет развиваться ситуация? Какие настроения у людей в сельских глубинках?**

- И Президиум Профсоюза, и Волгоградская областная организация Профсоюза поддержали позицию главы государства по введению ответных экономических санкций, ограничивающих ввоз на территорию России импортных товаров. Нужно помнить, что в бизнесе друзей нет, там есть только интересы. Не только сейчас, но и всегда мы должны быть независимы в продовольствии от других стран. Тем более, у нас есть ресурсы и рабочие руки для выращивания и производства качественной и безопасной продукции. Много будет зависеть от нашей внутренней подготовки.

Другой вопрос, который волнует. Да, сейчас ввели санкции, российскому фермеру дали зеленый свет. Как долго это продлится? Что будет, когда санкции отменят? Хотелось бы, чтобы сельхозтоваропроизводители смогли и дальше развивать сельское хозяйство. И надежду на это нельзя у них отнимать, нужно позволить и дальше заниматься своим делом и прокормить Россию.

**- Какими успехами и достижениями в работе Волгоградская областная организация Профсоюза работников АПК РФ встречает юбилейную дату?**

- Главным нашим достижением считаю, что за эти годы мы смогли сохранить профсоюзную структуру. Более того, укрепили

свои профсоюзные ряды. Сегодня областная организация Профсоюза насчитывает 16,5 тысяч человек. В этом году в состав отраслевого Профсоюза вошли пять новых первичных профсоюзных организаций. Одна из них - «Солидарность», созданная под эгидой регионального общественного объединения «Союз граждан Волгоградской области «За достойную жизнь». Профсоюзная организация стала одной из самых многочисленных объединений сельхозтоваропроизводителей со всех районов области.

Сейчас мы восстанавливаем профсоюзные организации пенсионеров. Такие первички уже есть в Калачевском, Новоаннинском районах, в Урюпинске. Нельзя забывать об этой категории сельских тружеников. У пенсионеров большой профессиональный, жизненный опыт. Они вносят ценный вклад в общественную жизнь райцентров, занимаются патриотическим воспитанием молодежи и являются достойным примером для них.

Я много езжу по районам, встречаюсь с людьми. Сельские работники хотят быть членами Профсоюза, но работодатели пока не желают и не готовы работать плечом к плечу с профсоюзными организациями.

**- Возможно ли переломить ситуацию и найти подход к работодателям?**

- Страх и боязнь перед объединением людей у работодателей появились уже давно. В непростые для аграрной отрасли 90-е годы руководители крупных фермерских хозяйств один на один остались со своими проблемами, а профсоюзы требовали отдать им положенное немедленно. Обе стороны никак не могли договориться. Это недопонимание до сих пор существует. Работодатели боятся, что люди объединятся и снова начнут требовать, установят свой контроль над производством, будут воздействовать на внутреннюю жизнь села. Другие же боятся брать на себя обязательства перед своими работниками только из-за того, что не знают, каким выйдет календарный год.

Сегодня мы умеем выращивать и учимся продавать, но пока с большим трудом строим человеческие отношения. В результате несем финансовые, экономические и моральные убытки. Это, наверное, самая главная беда. В условиях настоящего времени Профсоюз не должен сдавать позиций и быть готовым к конструктивному диалогу с работодателем. Мы должны быть сильными и сплоченными для достойной защиты экономических интересов и трудовых прав работников.

*Беседу вела Анна Лабурцева,  
«Волгоградские профсоюзы» №36 (2014)*

# ВПЕРЕДИ – БОЛЬШАЯ РАБОТА

В августе 2014 г. состоялась отчетно-выборная конференция в первичной профсоюзной организации Ярославской области ЗАО «Балканская звезда» - старейшей табачной фабрики России, которая начинает свою историю с 1850 года. Много раз предприятие меняло свое название, и сегодня продукция фабрики выпускается под именем международной компании «Imperial Tobacco Group».



Самой большой проверкой и оценкой работы любого профсоюзного комитета является отчетно-выборное собрание, тем более в наше непростое время. И вряд ли кого из членов профсоюза сегодня в докладе устроят просто голые цифры, без анализа сделанного и планов профкома по вопросам улучшения социального положения работников на будущие пять лет. Словом, они хотят знать, будет ли им профком опорой в жизни и работе. Могут возразить, мол, не все зависит от профкома: главное - экономика предприятия, положение с финансами... Да, это верно, но если профсоюзный комитет не имеет своей четкой и внятной позиции в социальном диалоге с работодателем, не стоит ждать и изменений к лучшему. Добиваться этого непросто, но стремиться к этому необходимо.

Вот в рамках этих реалий и проходила отчетно-выборная конференция. И смело берусь утверждать, что в этой организации

формального отчета не было.

В докладе председателя профкома Татьяны Зеленовой основной упор был сделан на результаты работы по обеспечению социальных гарантий работников, к примеру, устойчивой заработной платы (не ниже средней по региону, а по отдельным категориям и выше), ни разу не было за эти годы ее задержки. Активно применяющиеся моральные и материальные виды поощрений всегда согласовывались с профсоюзным комитетом, любые изменения в оплате труда вводились только с учетом мнения профкома. Дважды разрабатывались и принимались коллективные договоры при активном участии членов Профсоюза и, опять отмечу, начисто отсутствовал какой-либо формализм. Практически все статьи документа, в том числе и социальные, были подтверждены финансово.

Вот один лишь пример: выплаты социального характера в рамках коллективного договора ежегодно составляют свыше 16 мил-



лионов рублей. Сюда входит приобретение санаторных путевок для оздоровления работников и их детей, оплата лечения работников, в том числе операций и консультаций специалистов, обеспечение нуждающихся в материальной помощи в сложной жизненной ситуации. Две позиции договора отдельно выделены для молодых семей: по устройству детей в детские сады и материальная помощь многодетным семьям. Ежегодно на поддержку ветеранов труда, находящихся на заслуженном отдыхе (а их у предприятия более 150 человек), в рамках договора выделяются немалые средства. Направляются средства и на организацию спортивной и культурно-массовой работы в коллективе. И здесь следует отметить, что, несмотря на частую реорганизацию предприятия и смену руководства, социальные гарантии для работников не сокращаются.

Профком немало сделал и для моральной оценки труда в коллективе. Труд многих работников фабрики оценен высокими наградами города и области, Министерства сельского хозяйства и Центрального комитета Профсоюза. Эти награды поддерживают работников и материально.

Не обойден был в отчете и вопрос по принятию нового коллективного договора на ближайшие три года. К чести председателя профсоюзного комитета, она не умолчала и о проблемах. С 2009 года снижается численность членов Профсоюза вследствие сокращения работников. Пока менее 50% работающих на предприятии являются членами Профсоюза, что, конечно, осложняет работу профкома. Сегодня курс взят на молодые, только что пришедшие кадры.

За последнее время приняты в Профсоюз 32 человека, и профком считает, что есть

еще над чем работать, особенно над улучшением информационной работы в коллективе. Действительно, большая работа профкома по защите прав и интересов членов Профсоюза освещается, прямо скажем, недостаточно. А ведь судя по отчетному докладу и высокой оценке конференцией работы профкома, есть о чем информировать работников. Но это уже пожелание новому составу профсоюзного комитета.

Председателем профсоюзной организации предприятия вновь избрана Татьяна Зеленова.

Новый коллективный договор на 2014-2017 годы был заключен 20 октября. И, к чести социальных партнеров, больших разногласий не было. Несмотря на все экономические сложности, ни одна из статей, касающихся социальных вопросов, не ухудшена и подтверждена финансовыми выплатами. Более того, с 2015 года дни, выделенные на ритуальные и другие услуги, будут оплачены работникам.

Профсоюзный комитет и администрация предприятия пришли к единому соглашению по вопросу проведения индексации заработной платы в связи с инфляцией.

Подтверждены статьи и о выделении средств администрацией на санаторно-курортное лечение работников и их детей и вновь - на развитие профсоюзного движения в размере 55 тыс. рублей. В очередной раз работодатель подтвердил свое отношение к профсоюзу, как к равному партнеру.

*А.С.Турбина,  
председатель Ярославской областной  
организации пищевой и перерабатывающей  
промышленности Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Ставропольский край:

В августе 2014 г. было подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между комитетом Думы Ставропольского края по аграрным вопросам, продовольствию, земельным отношениям и землеустройству и Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Подписали соглашение председатель комитета Думы и СПК «Колхоз «Терновский» Иван Андреевич Богачев и председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза Сергей Григорьевич Марнопольский.

С предложением заключить соглашение о сотрудничестве и взаимодействии выступил президиум Ставропольского краевого комитета Профсоюза.

Целью соглашения является конструктивное сотрудничество по созданию и совершенствованию нормативно-правовой базы для развития социально-ориентированной экономики края в интересах улучшения жизненного уровня сельского населения, укрепления социальной стабильности общества, а главное – защиты социальных прав и интересов работников агропромышленного комплекса и вовлечение в этот процесс широких масс трудящихся отрасли.

## Белгородская область:



В сентябре 2014 г. состоялось очередное расширенное заседание президиума Белгородского областного комитета Профсоюза работников АПК РФ, на которое были приглашены председатели и главные бухгалтеры районных комитетов Профсоюза, члены контрольно-ревизионной комиссии.

На заседании были рассмотрены вопросы «О предварительных итогах проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях», «Об итогах проведения контрольно-ревизионной комиссии областного комитета Профсоюза ревизий финансово-хозяйственной деятельности районных

комитетов Профсоюза за 2010-2013 годы», «Об участии во Всероссийской акции профсоюзов» и другие вопросы.

Приняты соответствующие постановления.

После было проведено совещание, на котором выступил исполнительный директор Не-государственного пенсионного фонда «АПК-Фонд» Геннадий Юрьевич Белоусов с информацией об изменениях в пенсионной системе РФ с 2015 года.

## Ростовская область:

В июле 2014 года состоялась встреча заместителя Губернатора Ростовской области Вячеслава Николаевича Василенко, курирующего вопросы природных ресурсов, сельского хозяйства и продовольственного обеспечения, с председателем областного комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Николаем Мефодьевичем Болибоком. Во встрече принял участие министр сельского хозяйства и продовольствия области Константин Николаевич Рачаловский.

Стороны обсудили положение дел в АПК в 2014 году, были намечены пути дальнейшего взаимодействия по усилению внимания к вопросам социально-экономической защиты интересов сельских тружеников, работников перерабатывающих предприятий, организаций и

учреждений агропромышленного комплекса.

На встрече отмечалась положительная роль наличия отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ростовской области на 2013-2014 годы между Ростовской областной организацией Профсоюза работников АПК РФ, Минсельхозпродом и Агропромсоюзом области.

Речь шла также об усилении значения коллективного договора в деятельности трудового коллектива, который предназначен решать социальные задачи в хозяйствах и предприятиях, а кроме того, регулировать такие сферы деятельности, как трудовая дисциплина, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, заработной платы, предоставление льготных санаторных путевок членам Профсоюза и т.д.

## Орловская область:

Орловская областная организация Профсоюза работников АПК РФ накануне Дня знаний провела акцию «Дорога в школу!», которая состоялась в каждом районе области. Ее цель — поддержать работников отрасли, членов Профсоюза, дети которых в новом учебном году пошли в первый класс, а также поздравить ребят с важным в их жизни событием. Родителям и детям вручили памятные подарки – канцелярские и письменные принадлежности. Для проведения акции «Дорога в школу» из профсоюзного бюджета выделено более 40 тыс. рублей. 80 первоклассников получили поздравления от областной организации Профсоюза и пожелания творческих успехов, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

В ходе акции были высказаны слова благодарности Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ за моральную и материальную помощь, за внимание к нуждам школьников и работникам отрасли.



## Республика Башкортостан:



В сентябре 2014 года в Уфе прошли финальные соревнования многоэтапной комплексной межотраслевой летней спартакиады трудовых коллективов Республики.

Спартакиада традиционно проводилась в три этапа: первый – в трудовых коллективах, второй – между работниками отраслей, третий – между командами отраслевых профсоюзов. Спортсмены соревновались в кроссе, эстафете, мини-футболе, гиревом спорте, армспорте, настольном теннисе, перетягивании каната, семейных стартах.

Сборная Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ заняла III место. К тому же III место в

семейных стартах на спартакиаде заняла семейная чета Салиевых из федерального государственного бюджетного учреждения «Центр агрохимической службы «Башкирский». Хорошие результаты показали бегуны, теннисисты, футболисты из Башкирского государственного аграрного университета, а в гиревом спорте - М.М.Нугманов из ОАО «Башспирт».

Все участники по итогам спартакиады были награждены Дипломами, Кубками, благодарственными письмами и ценными подарками.

## ПРОБЛЕМЫ РЕШАЮТСЯ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

В Курской области немало предприятий АПК, где постоянно уделяют внимание созданию безопасных условий труда, сохранению здоровья и жизни работников. Однако и среди них выделяется федеральное государственное унитарное предприятие «Курская биофабрика - фирма «БИОК».



**Генеральный директор  
В.М. Безгин**

В течение более чем ста лет Курская биофабрика (основана в 1896 году) является одним из ведущих предприятий России по выпуску иммунобиологических препаратов профилактического, диагностического и терапевтического действия для животных. Причем, по выпуску ряда препаратов устойчиво занимает лидирующее положение в отрасли. Это налагает на коллектив фабрики определенные обязательства. Снижать планку нельзя. Высокое качество выпускаемой продукции - стратегическая цель ФГУП «Курская биофабрика». Для ее достижения проводится масштабная реконструкция, внедряется новое современное оборудование, совершенствуются технологии изготовления биопрепаратов. Все мероприятия, направленные на приведение производств в соответствие отраслевым стандартам, обеспечивают главную задачу предприятия - выпуск качественной, конкурентоспособной и безопасной ветеринарной, медицинской и пищевой продукции. Стратегия развития предприятия предусматривает наращивание научно-технического потенциала и современного менеджмента. Все это положительно влияет на решение проблем улучшения условий труда, профилактики травматизма на производстве.

Генеральным директором Вячеславом Михайловичем Безгиным утверждена политика в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках внедренной интегрированной системы менеджмента. Введен в действие стандарт «Руководство по охране труда и промышленной безопасности», который устанавливает требования к системе управления охраной труда. Организация работы по охране труда направлена на обеспечение технологической безопасности, улучшение условий труда, повышение пропаганды сохранения здоровья на рабочем месте и создание устойчивой личной мотивации работника к безопасной производственной деятельности.

На предприятии проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Получены положительные экспертные заключения о качестве проведенных работ в Комитете по труду и занятости населения Курской области. По результатам аттестации рабочих мест были разработаны мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда, которые находятся на контроле у руководства предприятия и профсоюзного комитета. Отчет о результатах их выполнения заслушивается на совещании по охране труда. Выполнение намеченных мер позволило ликвидировать 32 рабочих места с вредными условиями. В частности, этому способствовало внедрение нового оборудования на процессе обработки вирусосодержащего сырья в боксах, внедрение нового метода дезинфекции, исключающего возможность образования концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Ввод в эксплуатацию участка водоподготовки в главном производственном корпусе позволил отказаться от применения соляной кислоты и щелочи. Здесь же введена в эксплуатацию система кондиционирования и вентиляции воздуха. На других производствах улучшены условия труда работников за счет внедрения новых технологий и современного автоматизированного оборудования, новых средств механизации ручных работ. В настоящее время проводится работа за счет собственных средств по улучшению условий труда на экстракцион-

ном участке, осуществляется реконструкция ряда производств, ремонт санитарно-бытовых помещений, разрабатывается проект новой современной котельной и ряд других мероприятий.

С целью повышения внимания специалистов подразделений к вопросам охраны труда, информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний регулярно проводятся совещания по охране труда, оперативные и комплексные проверки. На предприятии многие годы существует трехступенчатая система контроля за соблюдением требований охраны труда. С введением в действие положения об организации контроля за состоянием охраны труда, разработанного с учетом накопленного опыта, этот вид контроля стал обязательным как для руководителей и специалистов подразделений, так и для всех работников. Создана и работает комиссия по охране труда (в которую входят по три представителя от работодателя и от профкома). В рамках 3-й ступени контроля ежемесячно комиссия проводит обследование структурных подразделений по охране труда, соблюдению требований ветеринарно-санитарного режима, промышленной и пожарной безопасности. Все выявленные замечания ежемесячно обсуждаются на техническом совещании у главного инженера. Выполнение мероприятий, намеченных на техническом совещании, контролирует отдел охраны труда. Во всех этих мероприятиях принимает участие профсоюзный комитет биофабрики.

Стало традицией проводить дни охраны труда, на которых руководители подразделений отчитываются о выполнении предупреждающих и корректирующих мероприятий по трехступенчатому контролю. В структурных подразделениях предприятия получили широкое развитие информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, на участках оборудованы уголки по охране труда.

Необходимо отметить, что в стратегии развития ФГУП «Курская биофабрика» большое внимание уделяется обучению персонала. На предприятии функционирует отдел подготовки кадров, глав-

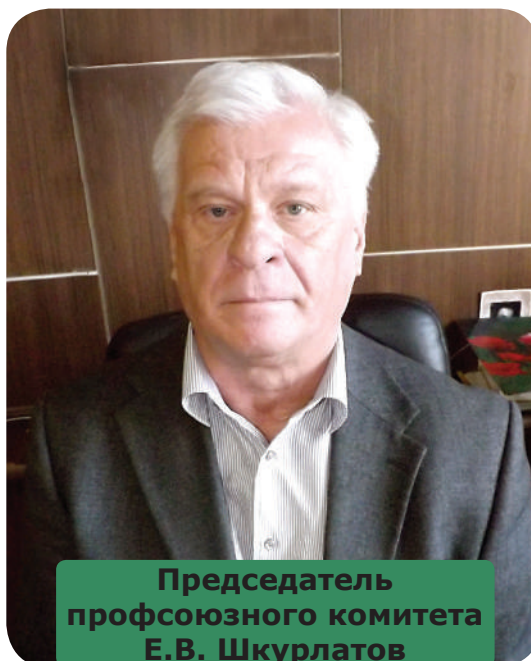
ной задачей которого является повышение общеобразовательного и профессионального уровня сотрудников. Для профессиональной подготовки и повышения квалификации организуются индивидуальное, курсовое и другие формы обучения на производстве, учебных комбинатах, вузах, спецкурсах, институтах непрерывного обучения. Процесс обучения работников биофабрики проводится в течение всей их трудовой деятельности в целях последовательного расширения и углубления знаний, совершенствования мастерства рабочих, специалистов и руководителей в области выпускаемой продукции, эффективного управления бизнес-процессами.

Установлен также порядок обязательного обучения по охране труда руководителей и специалистов подразделений, генеральным директором утвержден график проверки знаний. Допуск работников к самостоятельной работе производится после проведения инструктажа по охране труда и стажировки на рабочем месте. Разработано положение о порядке стажировки, имеется 350 инструкций по охране труда, как по профессиям, так и по видам работ. Все инструкции утверждены руководством и согласованы с профкомом. В специализированных учебных заведениях прошли обучение и проверку знаний по промышленной безопасности и охране труда 90 специалистов биофабрики. Только за прошлый год затраты на обучение по охране труда и промышленной безопасности составили более 250 тыс. рублей.

Работающие своевременно обеспечивают себя спецодеждой, спецобувью, коллективными и индивидуальными средствами защиты.

Приказом утверждено положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, ведется автоматизированный учет поступления и выдачи спецодежды. За 2013 год приобретено и выдано спецодежды и средств индивидуальной защиты на сумму 900 тыс. руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования.

В целом за счет всех средств финансирования на выполнение мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня травматизма и



**Председатель  
профсоюзного комитета  
Е.В. Шкурлатов**

профессиональных заболеваний в 2013 году затрачено 18 млн. руб. Кроме того, затраты на модернизацию производства для улучшения условий труда составили свыше 15 млн. рублей.

Забота о работах видна и в том, что предприятие не имеет замечаний по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по оформлению периодических медицинских осмотров, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, администрация не допускает нецелевое использование бюджетных средств. Здесь ежегодно разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Рост заработной платы опережает темпы роста инфляции.

Коллективным договором предусмотрено финансирование деятельности здравпункта, под который выделено большое благоустроенное помещение в административном корпусе. Здравпункт прошел лицензирование по нормативам Минздрава и осуществляет следующие виды медицинской деятельности: ежедневный предрейсовый и послерейсовый медосмотр водителей автотранспортных средств, оказание первой помощи при несчастных случаях и сопровождение пострадавших в травмопункт. Предоставление терапевтической и стоматологической помощи работникам предприятия и ветеранам. Здравпункт обеспечен медикаментами и оборудованием, все цеха укомплектованы аптечками первой помощи.

В здравпункте функционируют кабинеты терапевта, процедурный, стоматологический, физиопроцедур. В течение года по утвержденному графику врач-терапевт осуществляет диспансерное наблюдение за работниками. Согласно календарю профилактических прививок проводится вакцинация всех работников против гриппа. Ежегодно на эти цели и, на приобретение медикаментов и медоборудования расходует-



ся свыше 200 тыс. руб. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011 разработан Перечень контингентов работников, подлежащих периодическим и предварительным медосмотрам. На проведение предварительных медицинских осмотров ежегодные затраты составляют свыше 120 тыс. руб. В процессе ежегодных

периодических медосмотров не выявлены лица с подозрением на профзаболевание.

Активное участие в работе по обеспечению безопасных условий труда принимает комиссия по охране труда и уполномоченные трудовых коллективов по охране труда (разработано положение о комиссии по охране труда, избраны уполномоченные трудовых коллективов по охране труда).

В результате проводимой работы по охране труда и промышленной безопасности в течение пяти лет на биофабрике не зарегистрировано несчастных случаев и аварий. Залог успеха в том, что на фабрике каждый работник, будь то руководитель подразделения, специалист или рабочий цеха, добросовестно относится к выполнению своих обязанностей. В этом есть заслуга профсоюзной организации, которая объединяет и спланирует коллектив. На предприятии принят и действует коллективный договор, в котором предусматривается социальная программа, стимулирующая заинтересованность подразделений и сотрудников в улучшении условий и охраны труда. В этих целях увеличены планируемые и фактические расходы на социальные программы. Коллективный договор включает в себя положения о социальных гарантиях и льготах работникам предприятия. На реализацию социальных программ за год выплачено 7 млн. руб., в т.ч. на поддержание здоровья работников (на лечение, содержание собственного здравпункта, приобретение путевок для сотрудников и т.д.) - 3 млн. руб. Средства расходуются также на оказание помощи женщинам, находящимся в декретном отпуске, одиноким матерям, многодетным семьям и семьям, воспитывающих детей-инвалидов, на рождение ребенка. На подготовку и обу-





чение кадров, организацию культурно-массовой и спортивной работы. Кроме того, за счет средств предприятия оказывается помощь ветеранам.

В соответствии с Законом РФ «Об охране окружающей природной среды» администрация проводит природоохранные мероприятия, которые способствуют экологической безопасности на фабрике. В этих целях разработан план мероприятий, создана санитарно-промышленная лаборатория. Сотрудники лаборатории не только осуществляют контроль за состоянием микроклиматических условий рабочих зон, шума и освещенности на рабочих местах, за санитарно-гигиеническими условиями на биофабрике, но и принимают участие и координируют работу по совершенствованию технологических ресурсов, изысканию более экономичных и эффективных материалов, способствующих предотвращению загрязнения окружающей природной среды вредными выбросами. В их обязанности также входит разработка и выполнение мероприятий по охране окружающей среды, проведение обучения сотрудников предприятия по экологической безопасности, осуществление контроля загрязнения атмосферного воздуха в жилой зоне. Проводится ежегодный традиционный конкурс на лучшее содержание закрепленных за подразделениями и цехами территорий. Красота и ухоженность зеленых насаждений и клумб радует сотрудников предприятия и вызывает, по их высказываниям, желание сделать территорию еще краше и лучше.

На предприятии имеется столовая, функционирует магазин. К услугам работников своя библиотека, в которой, кроме

научной, имеется фонд художественной литературы и периодических изданий. Профком не забывает о досуге работников. С этой целью ежегодно приобретаются путевки в санатории и пансионаты для оздоровления работников и членов их семей, оздоровления детей в детских лагерях. В помещении клуба фабрики проводятся торжественные собрания и концерты, проходят выставки картин художников, встречи с интересными людьми.

Курская биофабрика неоднократно занимала призовые места в областном конкурсе на лучшее состояние охраны труда среди предприятий, организаций и учреждений области. Руководитель фабрики награжден Дипломом администрации области «Победителю конкурса «С заботой о людях» среди руководителей предприятий, организаций, учреждений Курской области в номинации «Социальная поддержка работников».

Коллектив биофабрики уверен в завтрашнем дне. За 118-летнюю историю он сумел сохранить главное: научный потенциал, высокую культуру производства, рабочие династии. Залог этой уверенности в том, что здесь во главу угла ставится забота о людях труда, соблюдаются принципы социального партнерства во взаимоотношениях между профсоюзной организацией и администрацией предприятия.

*И.М.Кушнерев,  
председатель Курской областной  
организации Профсоюза*

## АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОАО ПЗ «ЕЛАНСКИЙ» ПЕНЗЕНСКОГО РАЙОНА ЗАБОТЯТСЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТАЮЩИХ

ОАО Племенной завод «Еланский» был создан в 1984 году на площади 10 тысяч гектаров. Генеральный директор ОАО ПЗ «Еланский» - Владимир Валерьевич Пиотрович, председатель первичной профсоюзной организации – Антонина Петровна Королькова.

**Н**а предприятии работает 147 человек, из них женщин - 51. Работа по охране труда ведется по системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия. На эти цели выделяются значительные средства.

В 2013 году приобретено новой техники на 86 млн. рублей, в том числе несколько немецких тракторов с кондиционерами и самоходный опрыскиватель Challenger, который за ночную смену обрабатывает от сорняков и вредителей до 300-370 гектаров полей. Ранее для обработки полей хозяйство привлекало малую авиацию, теперь же своя техника дает полную автономию.

Введена должность специалиста по охране труда. Оборудован кабинет и приобретены два стенда по охране труда и противопожарной безопасности. На них размещены приказы по охране труда и осуществляется контроль за их выполнением. На каждом производственном участке оборудованы уголки по охране труда, где наглядно размещены необходимые плакаты, инструкции, приказы - всего 11. Разработано вновь 58 инструкций по охране труда, то есть по всем видам работ, еще 18 обновлены.

Средствами индивидуальной защиты обеспечены 100% работников. На эти цели затраты составили 100 тыс. рублей в 2013 году и 78 тыс. рублей в текущем. Кроме того, приобретено 50 респираторов, специальная одежда, предназначенная для работы с ядохимикатами (робы, комбинезоны, специальные перчатки, боты), на сумму 25 тыс. рублей. Приобретено 75 медицинских аптечек на сумму 18 тыс. рублей, которыми обеспечены все механизаторы-водители, все подразделения и производственные объек-



ты. Трактора и самоходные сельскохозяйственные машины обеспечены огнетушителями.

Медосмотр прошли 86 человек, т.е. 100% тех, кому это было необходимо. С начала текущего года проведена бесплатная диспансеризация более 100 человек согласно профессиональной деятельности.

Проведена аттестация рабочих мест. Работники прошли обучение по охране труда, в том числе: руководитель, 10 специалистов, 13 специалистов среднего звена и уполномоченные по охране труда.

На предприятии оборудовано 7 бытовых комнат, 4 комнаты отдыха, другие необходимые санитарно-бытовые помещения. Во время проведения полевых работ администрация предприятия бесплатно обеспечивает механизаторов обедами и ужинами с доставкой на место проведения работ.

Активно осуществляют общественный контроль по охране труда уполномоченные предприятия. Ими было выдано 9 предписаний. В ходе проведенной администрацией предприятия работы они все выполнены. Создана комиссия по охране труда, которая тесно взаимодействует с уполномоченными по охране труда Профсоюза. Были проведены три тематических проверки по труду женщин, две по труду молодежи.

Профсоюзным комитетом совместно с администрацией ОАО Племенной завод «Еланский» приняты меры по полному выполнению обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

*По информации Пензенского областного комитета Профсоюза*

# КОММЕНТАРИЙ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ВАЛЕРИЯ КОРЖА

**Директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Валерий Корж в интервью журналу «Главная книга» рассказал о проведении специальной оценки условий труда.**

Некоторые работодатели уже в этом году проводят у себя спецоценку условий труда, при этом они сталкиваются с вопросами, на которые прямого ответа в Законе о спецоценке и в Методике ее проведения нет. А кто-то еще только прикидывает, как провести спецоценку и правильно, и недорого, по каким критериям выбрать оценивающую организацию.

**Валерий Анатольевич, многие компании задаются вопросом, зачем им в принципе проводить спецоценку...**

*В.А. Корж:* Специальная оценка условий труда — это на сегодняшний день единственный инструмент достоверного определения условий труда на рабочих местах. Ее результаты имеют универсальный характер. На основании результатов спецоценки работодатель определяет, как именно надо улучшать условия труда, какими средствами защиты обеспечить работников, как рассчитать им компенсации за вредную работу. От результатов спецоценки зависит и размер страховых взносов в Пенсионный фонд.

То есть ответственный работодатель, нацеленный на обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, используя результаты спецоценки, может снизить свои издержки как на выплату компенсаций работникам, так и на уплату за них страховых взносов за счет улучшения условий труда и устранения вредных рабочих мест.

У работодателя есть прямая обязанность обеспечить проведение спецоценки. За ее непроведение с 2015 г. грозит предупреждение или штраф от 5 тыс. до 10 тыс. руб. для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей, от 60 тыс. до 80 тыс. руб. для организаций. А за повторное нарушение должностное лицо оштрафуют уже от 30 тыс. до 40 тыс. руб. либо дисквалифицируют на срок до 3 лет. Индивидуальному предпринимателю может грозить такой же штраф либо приостановление деятельности до 90 суток, организации — штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб. либо приостановление деятельности до 90 суток.

**Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 01.01.2014, действуют в течение 5 лет со дня ее завершения. Будет ли нарушением, если организация к моменту окончания срока действия аттестации начнет спецоценку, но отчет о ее проведении еще не подпишет?**

*В.А. Корж:* Спецоценка на рабочих местах, ранее прошедших аттестацию по условиям труда, обязательно должна быть проведена не позднее чем через 5 лет с даты окончания ранее проведенной процедуры аттестации. При этом работодатель вправе провести спецоценку и раньше, не дожидаясь истечения срока действия имеющихся результатов аттестации.

Следовательно, работодатель должен обеспечить завершение спецоценки и подписание отчета не позднее того дня, когда исполнится 5 лет с даты окончания предыдущей оценки условий труда, чтобы избежать возникновения ответственности за ненадлежащее проведение спецоценки.

**Спецоценку обычных, «неписочных» рабочих мест можно проводить поэтапно. Завершить ее надо до конца 2018 г. Что в этом случае надо понимать под завершением спецоценки?**

*В.А. Корж:* Спецоценка считается завершенной, когда утвержден отчет о ее проведении. Такой отчет на всех «неписочных» рабочих местах должен быть утвержден не позднее 31 декабря 2018 г.

**Некоторые организации, занимающиеся проведением спецоценки, утверждают, что на ее проведение им требуется полгода, так как им надо замерять температуру в офисе и летом, и зимой. Насколько обоснованны такие заявления? Что можно предпринять, если оценивающая организация затягивает проведение спецоценки?**

*В.А. Корж:* Сроки проведения спецоценки устанавливаются в договоре между работодателем и организацией, проводящей спецоценку. Если оценивающая организация эти сроки не соблюдает, вопросы нарушения договора решаются в рамках гражданского законодательства.

Методика проведения спецоценки не предусматривает обязательного проведения измерений температуры в помещении офиса в летний и зимний периоды. Необходимость дополнительных замеров температуры определяется решением комиссии.

Кроме того, согласно Методике микроклимат надо исследовать только на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, где есть технологическое оборудование — искусственный источник тепла или холода (за исключением климатического оборудования).

**Организация, проводившая спецоценку, должна указать в Карте специальной оценки условий труда СНИЛС работников, количество женщин, инвалидов на рабочем месте. Зачем появилось это требование?**

*В.А. Корж:* Учет СНИЛС работников, занятых на вредных и опасных работах, необходим для того, чтобы Пенсионный фонд РФ мог установить их «вредный» стаж, и, соответственно, право на досрочное пенсионное обеспечение. А учет количества женщин и инвалидов на рабочем месте позволяет вести достоверный статистический учет этих категорий работников. В том числе — для предоставления им социальных гарантий и компенсаций за вредную работу.

**Но конкретные работники могут меняться и во время проведения спецоценки, и после нее. А если какое-либо рабочее место на момент проведения спецоценки вакантно, оценивающие организации отказываются проводить его спецоценку. Разве это правильно?**

*В.А. Корж:* Исследования и измерения вредных и опасных факторов на рабочих местах должны проводиться тогда, когда на этих рабочих местах идет штатный производственный процесс, трудятся люди. Ведь именно используемое в ходе работы оборудование, сырье и материалы могут быть источниками вредных и опасных факторов.

Если же какое-либо рабочее место вакантно и на нем никто не работает, проведение спецоценки будет неполноценным.

**Часто оценивающие организации устанавливают размер платы за проведение спецоценки одного рабочего места один и тот же, без учета того, на каком этапе — идентификации или измерений — она завершится. Насколько правомерен такой подход к установлению цен?**

*В.А. Корж:* Законодательство о спецоценке условий труда не устанавливает каких-либо требований к стоимости ее проведения. Цена спецоценки одного рабочего места определяется договором между работодателем и организацией, проводящей спецоценку.

**Работодатель вправе потребовать от организации, проводящей спецоценку, обосновать результаты проведения спецоценки. Что в качестве обоснования может потребовать работодатель и что ему делать, если оценивающая организация игнорирует такие требования?**

*В.А. Корж:* Обоснованием результатов проведения спецоценки могут быть материалы отчета по проведению спецоценки, разъяснения по вопросам проведения спецоценки. Предоставить их работодателю — обязанность организации, проводящей спецоценку. Если оценивающая организация отказывается их предоставить, работодатель вправе провести экспертизу качества спецоценки.

Кроме того, работодатель вправе обратиться в инспекцию по труду с жалобой на нарушение оценивающей организацией порядка проведения спецоценки.

**Спецоценка не может проводиться, если учредители, участники, руководители, эксперты оценивающей организации одновременно являются учредителями (участниками) компании, где предполагается проводить спецоценку. Либо если представители оценивающей организации и ее потенциального клиента состоят в близком родстве или свойстве.**

**Кто и какую ответственность будет нести, если такая взаимозависимость будет выявлена?**

*В.А. Корж:* Это ограничение было введено, чтобы предотвратить конфликт интересов между представителями оценивающей организации и организации, где должна проводиться спецоценка. Выявить такой конфликт интересов можно, например, проанализировав уставные документы обеих компаний. Если окажется, что конфликт интересов присутствует, заключать договор будет нельзя и придется искать другого партнера.

А если взаимозависимость обнаружится уже после заключения договора, обе стороны будут нести ответственность за нарушение порядка проведения спецоценки по ст. 5.27.1 КоАП (вступает в силу с 01.01.2015).

**В перечне взаимозависимых лиц, которые не могут проводить спецоценку, не указан специалист по охране труда организации работодателя, одновременно являющийся экспертом оценивающей организации. Почему?**

*В.А. Корж:* Дополнительно прописывать эту ситуацию в перечне взаимозависимых лиц нет необходимости. Ведь спецоценку не может проводить эксперт оценивающей организации, когда он одновременно является должностным лицом организации-работодателя, несущим ответственность за организацию и проведение спецоценки.

То есть если специалист по охране труда организации-работодателя входит в состав комиссии по спецоценке, он несет ответственность за результаты проведения спецоценки и расценивается как должностное лицо. А значит, он не имеет права одновременно являться экспертом организации, проводящей спецоценку.

**Закон № 426-ФЗ предусматривает проведение внеплановой спецоценки в отношении вновь организованных рабочих мест. Что именно следует понимать под вновь организованным рабочим местом?**

*В.А. Корж:* Вновь организованное рабочее место — это рабочее место, которое до его введения отсутствовало в штатном расписании работодателя. Такое рабочее место должно быть определено в структуре работодателя соответствующей исполнительной технической документацией и локальными нормативными актами. Это, например, акт приема, штатное расписание, технологические инструкции, рабочие инструкции.

**А если новое рабочее место прописано в локальных нормативных актах, но оно пока вакантно?**

*В.А. Корж:* Если на этом рабочем месте не ведется штатная деятельность, проводить на нем спецоценку, как я уже говорил, нецелесообразно. Ведь полноценно оценить все имеющиеся на рабочем месте факторы и их источники в такой ситуации невозможно.

**Будет ли считаться, что рабочее место вновь организовано, если, например, на офисном рабочем месте заменили компьютер или на производственном рабочем месте заменили станок?**

*В.А. Корж:* Нет, это не вновь организованное рабочее место, а замена производственного оборудования на действующем рабочем месте.

**Закон № 426-ФЗ предусматривает проведение внеплановой спецоценки, если изменяется производственный процесс, заменяются оборудование, материалы и сырье, средства индивидуальной защиты и это может повлиять на уровень воздействия на работников вредных факторов. Кто и как должен определять, приведут ли изменения технологического процесса, оборудования, сырья, материалов и средств защиты к изменению воздействия на работников вредных факторов?**

*В.А. Корж:* Решение по вопросам необходимости проведения внеплановой спецоценки принимает работодатель. Он может основываться на выводах службы охраны труда организации или специалиста по охране труда (если они есть).

**Надо ли проводить внеплановую спецоценку в случае замены в офисном помещении системы освещения, вентиляции? Или когда, например, автопредприятие меняет автопарк: автомобили марки «Газель» на «Форд»?**

*В.А. Корж:* Если замена производственного оборудования (автомобилей), средств индивидуальной и коллективной защиты (освещения и вентиляции) может изменить воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов, спецоценку надо проводить.

Окончательное решение о необходимости проведения внеплановой спецоценки на рабочих местах водителей автомобилей или работников, которые трудятся в помещениях, где заменены системы вентиляции и освещения, принимает работодатель. Для этого анализируются характеристики новых автомобилей или систем вентиляции и освещения, оказывающих влияние на условия труда работников. Например, для автомобилей это могут быть уровни шума и вибрации в кабине, для систем освещения — уровень освещенности на рабочих местах, для систем вентиляции — скорость движения (подачи) воздуха в помещении и на рабочих местах.

**Есть работники, которые не являются надомными или дистанционными работниками, но у которых нет стационарного рабочего места, например курьеры, промоутеры. Каким образом проводить спецоценку условий труда на рабочих местах таких работников?**

**Как провести спецоценку условий труда работников, обслуживающих объекты связи, а также различные коммуникации, путей обходчиков на железнодорожном транспорте?**

*В.А. Корж:* Эти работники трудятся на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами. Спецоценка на таких рабочих местах начинается с определения типичных технологических операций с одинаковыми вредными и опасными производственными факторами.

Затем эксперт оценивающей организации определяет время выполнения каждой технологической операции и оценивает, как вредные факторы воздействуют на работников. Для этого он проводит хронометрирование, анализирует локальные нормативные акты, опрашивает работников и их непосредственных руководителей.

**Работники строительных организаций выполняют свою трудовую функцию на объекте заказчика. Кто и в каком порядке должен проводить спецоценку условий труда на их рабочих местах?**

*В.А. Корж:* Обязанность организовать и профинансировать проведение спецоценки лежит на работодателе. Поэтому обычно спецоценку должна проводить строительная компания — подрядчик.

Но здесь имеют значение обязательства по договору проведения строительных работ, которые берут на себя заказчик работ и исполнитель. И если, например, по договору заказчик предоставляет подрядчику рабочие места для выполнения строительных работ, то он обязан и провести на таких рабочих местах спецоценку. О ее результатах он должен проинформировать исполнителя.

Рабочие места строителей — это рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами. Об особенностях проведения спецоценки таких рабочих мест я уже рассказывал.

**Кто и в каком порядке обязан проводить спецоценку условий труда работников клининговых компаний?**

*В.А. Корж:* Здесь такая же ситуация, как и у строителей. Уборщики трудятся на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами. А кто именно — исполнитель или заказчик — организует проведение спецоценки, определяется условиями договора на выполнение клининговых работ.

**Куда может обратиться работник, если он считает, что на его рабочем месте есть воздействие вредных факторов, а работодатель проигнорировал его жалобы и завершил спецоценку на этапе идентификации либо по результатам измерений не было выявлено вредного воздействия?**

*В.А. Корж:* У работника есть право на достоверную информацию об условиях труда на своем рабочем месте. И если он не согласен с результатами спецоценки, он может обратиться в инспекцию по труду в соответствующем субъекте Российской Федерации или непосредственно в Роструд с жалобой на действия/бездействие должностных лиц, участвующих в проведении спецоценки.

С 1 января 2015 г. КоАП предусматривает административную ответственность всех участников спецоценки за нарушение порядка ее проведения.

**Готовятся ли какие-то изменения и дополнения в Закон № 426-ФЗ или нормативные документы в его развитие?**

*В.А. Корж:* В настоящее время рабочая группа из представителей федеральных органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и объединений работодателей проводит мониторинг правоприменительной практики Закона и Методики проведения спецоценки. Возможно, по результатам ее работы Методика будет уточнена.

Кроме того, в соответствии с поручением Президента РФ в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» до конца текущего года будут внесены изменения, обеспечивающие проведение в 2015—2016 гг. спецоценки на рабочих местах основного персонала крупных предприятий промышленности, транспорта и связи. Некоторые работодатели уже в этом году проводят у себя спецоценку условий труда, при этом они сталкиваются с вопросами, на которые прямого ответа в Законе о спецоценке и в Методике ее проведения нет. А кто-то еще только прикидывает, как провести спецоценку и правильно, и недорого, по каким критериям выбрать оценивающую организацию.

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в октябре**

**МУДАЕВА Владимира Мутляевича** - председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;  
**ЧУДИНОВУ Зою Васильевну** - председателя Томской областной организации Профсоюза;  
**ШАЙХЛИСЛАМОВА Фаниля Фахрисламовича** - председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;  
**ВАСИЛЬЕВУ Елену Викторовну** - председателя Псковской областной организации Профсоюза;  
**ТЮРЮХАНОВУ Лидию Васильевну** - председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;  
**НИКОЛАЕВА Бориса Ануфриевича** - председателя Якутской республиканской организации Профсоюза;  
**БАРАНЧИКОВУ Татьяну Николаевну** - ведущего специалиста финансового отдела аппарата Профсоюза;  
**ШУМОВУ Елену Георгиевну** - председателя Костромской областной организации Профсоюза;  
**ФУРМАНА Ивана Васильевича** - главного технического инспектора труда Профсоюза;  
**ГРИДАСОВУ Елену Васильевну** - председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;  
**ПОПОВУ Елену Игоревну** - директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК»;  
**МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича** - председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;  
**МЕДЕНЦОВУ Людмилу Ивановну** - председателя Волгоградской областной организации Профсоюза.

### **С награждением Почетной грамотой ФНПР**

**АКИМОВУ Наталью Геральдовну** - заведующую административно-хозяйственным отделом Пермской краевой организации Профсоюза;  
**МЕЖОВУ Елену Александровну** - председателя первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Агротех-Гарант Пугачевский», Воронежская область;  
**ЧИСТЯКОВУ Людмилу Анатольевну** - председателя первичной профсоюзной организации Бирского спирто-водочного комбината – филиала открытого акционерного общества «Башспирт», Республика Башкортостан;  
**ШАЛИМОВУ Марину Геннадиевну** - юрисконсультанта Краснодарской городской организации Профсоюза;  
**ЯЦУНОВУ Ольгу Алексеевну** - бухгалтера первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Евдаковский масложировой комбинат», Воронежская область.

### **С награждением нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»**

**ВЕРЕВКИНУ Любовь Федоровну** - председателя Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.

### **С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»**

**КОНОВАЛОВУ Зою Александровну** - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Санаторий Митино», Тверская область.